



มหาวิทยาลัยมหิดล

นิเวศทางวัฒนธรรม

ข่าวสภาคณาจารย์มหาวิทยาลัยมหิดล

ISSN 0857 - 989 x ปีที่ 47 ฉบับที่ 12 เดือนธันวาคม 2564

<http://www.senate.mahidol.ac.th>



สวัสดีปีใหม่ 2565

Happy New Year 2022



ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.วันวิสาห์ ศรีสุเมธชัย รองประธานสภาคณาจารย์ คนที่ 1 พร้อมด้วย ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.ปริญรัชต์ ธนวิญญูภักดิ์ รองประธานสภาคณาจารย์ คนที่ 2 และผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.ชาญยศ ปลื้มปิติวิริยะเวช สมาชิกสภาคณาจารย์ ร่วมพิธีทำบุญตักบาตรถวายเป็นพระราชกุศล และพิธี ถวายราชสดุดีน้อมรำลึกในพระมหากรุณาธิคุณ พระบาทสมเด็จพระบรมชนกาธิเบศร มหาภูมิพลอดุลยเดชมหาราช บรมนาถบพิตร เนื่องในโอกาสวันคล้ายวันพระบรมราชสมภพ และวันพ่อแห่งชาติ เมื่อวันที่ 3 ธันวาคม 2564 ณ สำนักงานอธิการบดี มหาวิทยาลัยมหิดล ศาลายา



สารจากประธานสภาคณาจารย์

โดย อาจารย์ ดร.ริตคม พิวพันธ์



สวัสดิ์ปีใหม่ที่ท่านผู้อ่านทุกท่าน

ในเดือนนี้สภาคณาจารย์ได้ผลักดันสวัสดิ์การเงินชดเชยซึ่งถือเป็นสวัสดิ์การหนึ่งที่สำคัญสำหรับพนักงานมหาวิทยาลัย นั่นคือการที่พนักงานมหาวิทยาลัยของเราได้รับเงินชดเชยไม่น้อยกว่าที่กฎหมายแรงงานกำหนด นั่นคือ 13.3 เท่า เมื่อทำงานมาครบ 20 ปี รวมถึงการปลดล็อกเรื่องเงินชดเชยสำหรับพนักงานมหาวิทยาลัยที่บรรจุตั้งแต่ 1 มกราคม พ.ศ. 2557 ซึ่งแต่เดิมต้องทำงานถึงอายุครบ 60 ปี ถึงจะได้รับเงินชดเชย ได้มีการปรับแก้เป็น ได้รับเงินชดเชยเมื่อทำงานครบ 6 ปีขึ้นไป และทำงานครบสัญญา นอกจากนี้ สำหรับผู้ที่ต่อเวลาการปฏิบัติงานหากมีปัญหาสุขภาพไม่สามารถทำงานครบระยะเวลาในสัญญาได้ หากมีใบรับรองแพทย์จากโรงพยาบาลรัฐ หรือเอกชน ก็สามารถได้รับเงินชดเชยได้เช่นกัน และในอีกข้อบังคับหนึ่งได้กำหนดให้ พนักงานมหาวิทยาลัยที่เลือกสวัสดิ์การรักษาพยาบาลแบบที่ 1 สามารถเปลี่ยนเป็นสวัสดิ์การรักษาพยาบาลแบบที่ 2 ได้

นอกจากนี้ ยังมีการเปลี่ยนแปลงที่สำคัญ คือ ส่วนที่หลาย ๆ คนถามถึงเรื่องการจัดวัคซีน เรื่องการขอตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ มหาวิทยาลัย เพิ่มต่อไป ทั้งบุคลากรและนักศึกษาสามารถลงทะเบียนเพื่อได้กระจายอำนาจไปยังส่วนงานที่มีความพร้อมทั้ง 8 รับการจัดวัคซีนเพิ่มต่อไปได้ที่เว็บไซต์ศูนย์การแพทย์ ส่วนงานให้สามารถดำเนินการที่ส่วนงานได้ ซึ่งจะช่วยลด กายจนยากได้เลยนะครับ ในชวนี้ยังคงต้องเว้นระยะ ปัญหาของวัดที่มหาวิทยาลัย และทำให้หลาย ๆ คนได้ ห่างกันเหมือนเคย เนื่องจากจะมีมาตรการที่เข้มงวดขึ้น รับตำแหน่งวิชาการได้เร็วขึ้น อนาคตจะขยายไปยัง เพื่อรับมือกับโอไมครอน และเตรียมความพร้อมสำหรับ ส่วนงานที่เหลือและอาจขยายไปถึงการขอตำแหน่ง การเปิดภาคเรียนที่ 2 ที่จะมีการเรียนแบบผสมผสาน รองศาสตราจารย์ได้ รายละเอียดต่าง ๆ ติดตามได้ใน ทั้งแบบออนไซต์ และออนไลน์

ข่าวฉบับนี้

สุดท้ายนี้ขอให้ผู้อ่านทุกท่านมีความสุข สุขภาพแข็งแรง รับปีใหม่กันทุกท่านนะครับ
พบกันใหม่ฉบับหน้า

สารจากประธานสภาคณาจารย์

2

ข่าวดีรับปีใหม่

3

คอลัมน์ “กินดี ปลอดภัย ไทโรส”

เรื่อง Plant-based meat เนื่องจากพืช ต่างจากเนื้อสัตว์อย่างไร?

5

ภาพกิจกรรม

7

บรรณาธิการทอง

8



ข่าวต้อนรับปีใหม่

บทความโดย
อาจารย์ ดร.ธิตikom พิวพันธ์
 ประธานสภาคณาจารย์มหาวิทยาลัยมหิดล



สวัสดิ์ศรีรับท่านผู้อ่านทุกท่าน สำหรับในเดือนธันวาคมซึ่งเป็นเดือนส่งท้ายของปี สภามหาวิทยาลัย ในการประชุมครั้งที่ 575 เมื่อวันที่ 15 ธันวาคม พ.ศ. 2564 ได้ผ่านข้อบังคับที่สำคัญและเกี่ยวข้องกับ การขอตำแหน่งวิชาการ สวัสดิ์การค่ารักษาพยาบาลและสวัสดิ์การเกี่ยวกับเงินชดเชย ซึ่งเป็นสิ่งที่ สภาคณาจารย์พยายามผลักดันมาตลอดทั้งปีนี้ เพื่อให้พนักงานมหาวิทยาลัยของเรามีสวัสดิ์การ ที่ไม่น้อยกว่ากฎหมายแรงงานและทัดเทียมกับมหาวิทยาลัยอื่น รวมถึงสร้างความผูกพันในการทำงาน กับมหาวิทยาลัยมหิดล

1. ตำแหน่งวิชาการ ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดำเนินการที่ส่วนงาน

ข้อบังคับมหาวิทยาลัยมหิดล ว่าด้วยตำแหน่ง วิชาการ (ฉบับที่ 5) พ.ศ. 2564 เป็นการกระจายอำนาจ จากส่วนกลางไปยังส่วนงานที่มีความพร้อม โดย กำหนดให้อนุกรรมการพิจารณาเลื่อนการขอ ตำแหน่งวิชาการระดับส่วนงาน ทำหน้าที่ของ คณะกรรมการพิจารณาเลื่อนการขอตำแหน่ง วิชาการ (ก.พ.ว.) หมายความว่ากระบวนการขอ ตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ ผู้ช่วยศาสตราจารย์ พิเศษ จะดำเนินงานพิจารณาตรวจสอบเอกสาร หลักฐานต่าง ๆ ตั้งแต่แบบฟอร์มการขอตำแหน่ง ระยะเวลาปฏิบัติงาน ภาระงานสอน การประเมินการสอน ผลงานทางวิชาการ จริยธรรมและจรรยาบรรณทาง วิชาการ หากครบถ้วน จะเสนอรายชื่อผู้ทรงคุณวุฒิ ไปให้คณะกรรมการพิจารณาตำแหน่งวิชาการเห็น ชอบ หลังจากนั้น จะทำการแต่งตั้ง ติดต่อกับทาง

ผู้ทรงคุณวุฒิ และพิจารณาผลการประเมินจากผู้ทรง คุณวุฒิที่ส่วนงาน แล้วจึงสรุปส่ง ก.พ.ว. เพื่อเสนอ สภามหาวิทยาลัยเพื่ออนุมัติแต่งตั้ง/ไม่แต่งตั้ง ต่อไป จะเห็นว่ากระบวนการส่วนใหญ่จะดำเนินการที่ ส่วนงานซึ่งน่าจะช่วยลดความล่าช้าได้

ในช่วงแรกจะดำเนินการที่ 8 ส่วนงานคือ

- คณะแพทยศาสตร์ศิริราชพยาบาล
- คณะแพทยศาสตร์โรงพยาบาลรามาธิบดี
- คณะวิทยาศาสตร์
- คณะเทคนิคการแพทย์
- คณะเวชศาสตร์เขตร้อน
- คณะทันตแพทยศาสตร์
- คณะเภสัชศาสตร์
- สถาบันชีววิทยาศาสตร์โมเลกุล

ภายหลังจะขยายไปยังส่วนงานที่เหลือ นอกจากนี้ หากการดำเนินงานเป็นไปด้วยดี ในอนาคต มหาวิทยาลัยอาจมอบอำนาจการพิจารณาตำแหน่งรองศาสตราจารย์ไปยังส่วนงานได้เป็นเฟสต่อไป

2. เงินชดเชย 13.3 เท่าของเงินเดือนเมื่อทำงานครบ 20 ปี

ข้อบังคับมหาวิทยาลัยมหิดล ว่าด้วยการ บริหารงานบุคคลพนักงานมหาวิทยาลัย (ฉบับที่ 7) ตามพระราชบัญญัติคุ้มครองแรงงาน (ฉบับที่ 7) กำหนดให้ลูกจ้างซึ่งทำงานครบ 20 ปีขึ้นไป ให้จ่าย ค่าชดเชยไม่น้อยกว่าค่าจ้างของการทำงานสี่ร้อยวัน

ซึ่งมีการประกาศในราชกิจจานุเบกษาเมื่อ 4 เมษายน พ.ศ.2562 ถึงแม้ว่าตามพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัย มหิดลจะกำหนดไว้ว่า พนักงานมหาวิทยาลัย ไม่ได้อยู่ภายใต้กฎหมายแรงงานก็ตาม สภาคณาจารย์ ได้ดำเนินการเสนอมหาวิทยาลัยเพื่อให้พนักงาน

มหาวิทยาลัยมีสวัสดิการไม่น้อยกว่ากฎหมายแรงงาน รวมถึงเป็นการสร้างความผูกพันกับองค์กร โดยกำหนดให้พนักงานมหาวิทยาลัยที่ทำงานครบ 5 ปีขึ้นไป ให้ได้รับเงินชดเชย 13.3 เท่าของอัตราเงินเดือนสุดท้าย และแก้ปัญหาของผู้ที่เริ่มบรรจุตั้งแต่ 1 มกราคม พ.ศ. 2557 ซึ่งเมื่อก่อนไม่ได้รับเงินชดเชย จนกว่าจะทำงานจนครบอายุ 60 ปี เป็น ให้ได้รับเงินชดเชยเมื่อปฏิบัติงานครบ 6 ปีขึ้นไป รวมถึงพนักงานมหาวิทยาลัยที่ได้รับการต่อเวลาการปฏิบัติงาน ที่ประสงค์จะลาออกก่อนครบกำหนดระยะเวลาที่ได้รับการต่อเวลาปฏิบัติงานเนื่องจากมีปัญหาสุขภาพ และมีใบรับรองผลการตรวจสุขภาพจาก

โรงพยาบาลของรัฐ หรือ เอกชนหากทำงานครบ 6 ปีขึ้นไปก็ได้รับเงินชดเชยเช่นกัน

สรุปอัตราการจ่ายเงินชดเชยดังนี้

ระยะเวลา	เงินชดเชย
120 วัน - น้อยกว่า 1 ปี	ค่าจ้างอัตราสุดท้าย 1 เดือน
1 ปี - น้อยกว่า 3 ปี	ค่าจ้างอัตราสุดท้าย 3 เดือน
3 ปี - น้อยกว่า 6 ปี	ค่าจ้างอัตราสุดท้าย 6 เดือน
6 ปี - น้อยกว่า 10 ปี	ค่าจ้างอัตราสุดท้าย 8 เดือน
10 ปี - น้อยกว่า 20 ปี	ค่าจ้างอัตราสุดท้าย 10 เดือน
20 ปี ขึ้นไป	ค่าจ้างอัตราสุดท้าย 13.3 เดือน

ทั้งนี้มีประเด็นที่แก้ไขเพิ่มเติมอีกคือ กรณีที่อยู่ในระหว่างการสอบสวนความผิดทางวินัยอย่างร้ายแรง มหาวิทยาลัยจะชะลอการจ่ายเงินชดเชยไว้ จนกว่าผลการสอบสวนจะแล้วเสร็จ เนื่องจากผลการสอบสวนวินัยร้ายแรง หากปรากฏว่ามีมูลจะทำให้ไม่มีสิทธิได้รับเงินชดเชย

3. พนักงานที่เลือกสวัสดิการรูปแบบที่ 1 สามารถเปลี่ยนเป็นรูปแบบที่ 2 ได้

ข้อบังคับมหาวิทยาลัยมหิดลว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการจัดสวัสดิการและสิทธิประโยชน์ของพนักงานมหาวิทยาลัย (ฉบับที่ 5) พ.ศ. 2564 กำหนดให้พนักงานมหาวิทยาลัยที่เลือกสวัสดิการค่ารักษาพยาบาลแบบที่ 1 หัก 10% ของเงินเดือน คือสามารถเบิกได้ทั้งของตัวเอง และบุคคลในครอบครัว วงเงินไม่เกิน 200,000 บาทต่อปีซึ่งเหลืออยู่ประมาณ 700 กว่าคน สามารถเลือกเปลี่ยนเป็นรูปแบบที่ 2 หัก 5% ของเงินเดือนแต่ไม่เกิน 750 บาท และเบิก

ได้ไม่เกิน 20,000 บาทต่อปี ได้ และมีผลในวันที่ 1 ตุลาคมของปีงบประมาณถัดไป แต่จะไม่สามารถเปลี่ยนกลับมาเป็นสวัสดิการรูปแบบที่ 1 ได้อีก ทั้งนี้ มหาวิทยาลัยเปิดโอกาสให้ผู้ที่เลือกสวัสดิการค่ารักษาพยาบาลแบบที่ 1 เปลี่ยนเป็นแบบที่ 2 ได้ตามความสมัครใจ ซึ่งต้องไม่ลืมน่าจะมีการเบิกจ่ายในส่วนที่เกินวงเงินที่กำหนด โดยวิธีการจ่ายร่วมกับมหาวิทยาลัย ในวงเงินไม่เกิน 50,000 บาทต่อปี

หวังว่าข้อบังคับทั้ง 3 ฉบับที่ผ่านสภามหาวิทยาลัยจะเป็นข่าวดีรับปีใหม่สำหรับทุกท่าน สาคณาจารย์ยังคงทำหน้าที่เพื่อให้พนักงานมหาวิทยาลัยมหิดลมีสวัสดิการที่ดี เพื่อเป็นการสร้างความผูกพันในการทำงานที่มหาวิทยาลัย อันเป็นที่รักยิ่งของเรา สุดท้ายนี้ ขอขอบพระคุณฝ่ายบริหารและสภามหาวิทยาลัยแทนพนักงานมหาวิทยาลัยทุกท่านไว้ ณ โอกาสนี้ครับ

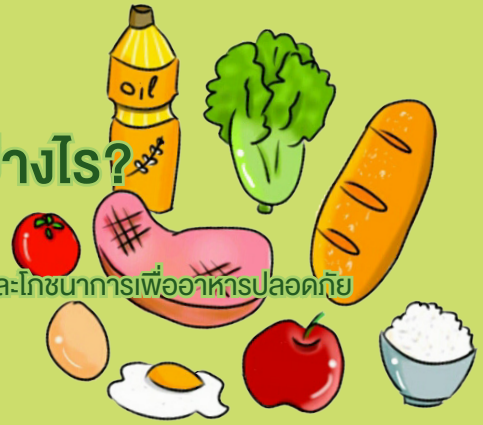


Plant-based meat

เนื้อจากพืช ต่างจากเนื้อสัตว์อย่างไร?

โดย รองศาสตราจารย์ ดร.กพญ.ศุภยพร ตราชูธรรม

ประธานหลักสูตรวิทยาศาสตรมหาบัณฑิต สาขาพืชวิทยาและโภชนาการเพื่ออาหารปลอดภัย
สถาบันโภชนาการ มหาวิทยาลัยมหิดล



เนื้อจากพืช เทรนด์ใหม่มาแรงที่เริ่มได้รับความนิยมทั่วโลกมากขึ้น เป็นความพยายามในการสร้างแหล่งอาหารใหม่ ที่มีความใกล้เคียงกับเนื้อสัตว์ทั้งในแง่คุณค่าทางโภชนาการ กลิ่น รสและเนื้อสัมผัส แต่ได้ประโยชน์เพิ่มเติมจากใยอาหารและสารสำคัญต่าง ๆ ในพืชด้วย ปัจจุบันโดยทั่วไปพบว่า เนื้อจากพืชมักจะมีโปรตีนต่อน้ำหนัก ต่ำกว่าเนื้อสัตว์ แต่ด้วยความสมบูรณ์ของโปรตีนก็มีการพัฒนาให้เทียบเท่าเนื้อสัตว์ โดยใช้หลักการผสมผสานโปรตีนจากพืชชนิดต่าง ๆ เพื่อให้ได้กรดอะมิโนจำเป็นที่ครบถ้วน ข้อดีของเนื้อจากพืชที่เหนือกว่าเนื้อสัตว์ก็คือ ชนิดของไขมัน จะเปลี่ยนเป็นไขมันไม่อิ่มตัว ซึ่งเป็นไขมันดีที่ร่างกายต้องการ นอกจากนี้ ยังปราศจากคอเลสเตอรอลด้วย อย่างไรก็ตาม เนื้อจากพืชมีข้อควรระวัง หลัก ๆ 2 ประการ คือ

1. เนื้อจากพืช มักทำจากถั่วและธัญพืชต่าง ๆ

ซึ่งมีปริมาณวิตามินแร่ธาตุบางชนิดน้อย เนื้อจากพืชจึงมักมีการเติมสารอาหารรอง พวกวิตามินแร่ธาตุเพิ่มเติมโดยเฉพาะอย่างยิ่งวิตามินบี 6 บี 12 ธาตุเหล็ก และสังกะสี เพื่อให้ใกล้เคียงเนื้อสัตว์ แต่โดยมากมักพบว่าปริมาณที่เติมค่อนข้างสูง อาจสูงกว่าเนื้อสัตว์ทั่วไปด้วย ดังนั้น การบริโภคเนื้อจากพืช จึงควรอ่านฉลากโภชนาการให้ดีว่า มีปริมาณสารอาหารแต่ละชนิดเท่าใด เพื่อป้องกันการได้รับสารอาหารมากเกินไป

2. เนื้อจากพืชมักต้องแต่งสี กลิ่น รส ให้ใกล้เคียงเนื้อสัตว์

จึงพบว่าการใช้ผงชูรส สี และสารให้กลิ่นต่าง ๆ มากขึ้น ดังนั้นควรเลือกเนื้อจากพืชจากผู้ผลิตที่น่าเชื่อถือ มีการรับรองคุณภาพความปลอดภัยจากองค์กรของรัฐ เพื่อป้องกันความเสี่ยงจากเนื้อที่ใส่สีสังเคราะห์ หรือ วัตถุเจือปนอาหารที่เป็นอันตราย

เนื้อหา และอินโฟกราฟฟิกโดย นางสาวศศิณา ธรรมสอน

นักศึกษาระดับปริญญาโท สาขาพืชวิทยาและโภชนาการเพื่ออาหารปลอดภัย

ตรวจทานโดย รศ.ดร.กพญ.ศุภยพร ตราชูธรรม สถาบันโภชนาการ มหาวิทยาลัยมหิดล



Plant-Based Meat



เนื้อจากพืช ทำมาจากพืชประมาณ 95%
และส่วนผสมอื่นที่ไม่ใช่พืชประมาณ 5%

คุณค่าทางโภชนาการ
ที่แตกต่างกัน

เนื้อสัตว์ VS เนื้อจากพืช

ไฟเบอร์	↓	↑
ไขมัน	↑ ไขมันอิ่มตัว	↑ ไขมันไม่อิ่มตัว
สารเร่งเนื้อแดง	↑	↓
แคลอรี	↑	↓
โซเดียม	↓	↑ ผงชูรส เพื่อความอร่อย
โคเลสเตอรอล	↑	↓
ปริมาณโปรตีนต่อน้ำหนัก	↑	↓

5% FOOD ADDITIVE

1 สารให้กลิ่น เช่น สารให้กลิ่นฉุนที่พบทั้งในเนื้อสัตว์และเนื้อจากพืช

Methyl propyl disulfide
3-ethyl-2,5-dimethyl pyrazone

2 สารให้สี แดง เช่น จากธรรมชาติ

สาร Betalains จากบักอู๊ด

บีสต์ + โปรตีนสกัดจากรากของพืชตระกูลถั่ว เพื่อผลิต heme ให้สีแดง

3 สารให้กลิ่นรส ของความเป็นเนื้อมากขึ้น เช่น ผงชูรส เกลือ น้ำส้มสายชู เลซิธิน จากเมล็ด

ข้อดีของการบริโภคเนื้อจากพืช

SELECT

- ลดการฆ่าสัตว์มาเป็นอาหารเฉลี่ยปีละ 66 พันล้านตัว
- ลดการสัมผัสเชื้อก่อโรคนิวโมสาล์โมเนลล่า เช่น Salmonella
- ลดพื้นที่สำหรับระบบปศุสัตว์ --> ลดภาวะโลกร้อน

- ปล่อยก๊าซเรือนกระจกน้อยกว่าอาหารจากเนื้อสัตว์ 30-90%
- ลดการปลดปล่อยคาร์บอน
- ลดการบริโภคเนื้อสัตว์ที่อาจเป็นปัจจัยเสี่ยงโรคต่างๆ เช่น มะเร็ง และเก๊าท์
- ลดปัญหาการขาดแคลนอาหารในอนาคต

ผลิตภัณฑ์เนื้อจากพืช

Warning

อ่านฉลาก

ดูคุณค่าทางโภชนาการ

ดูว่าผ่านการรับรองความปลอดภัย

• USDA.gov [USDA.gov], FoodData Central Search Results [updated 2019 Jan 4, cited 2021 Oct 23]. Available from: <https://fdc.nal.usda.gov/fdc-app.html#/food-details/17427/nutrients>

• Stephan van Vliet, Scott L. Kronberg and Frederick D. Provenza, Plant-Based Meats, Human Health, and Climate Change. Frontiers in Sustainable Food Systems. 2020;12(4):1-11

• หน่วยงาน กรมอนามัย, วิทยาลัยเกษตรศาสตร์ และศูนย์วิจัยและพัฒนาอาหารสัตว์. Plant-based Food. 2020 Oct [cited 2021 Oct 24]. [about 38 p.]. Available from: https://kru.kripi.ac.th/Download/EconomyResources/EconomyResourcesDownload_452Plant_based_Food_10_11_63.pdf

• องค์การอนามัยโลก. ภัยสุขภาพจากเนื้อสัตว์

• วิทยาลัยเกษตรศาสตร์ และศูนย์วิจัยและพัฒนาอาหารสัตว์. วิทยาลัยเกษตรศาสตร์และศูนย์วิจัยและพัฒนาอาหารสัตว์



อาจารย์ ดร.ธิตคม พิวพันธ์สวัสดิ์ ประธานสภาคณาจารย์มหาวิทยาลัยมหิดล เข้าร่วมการประชุมที่ประชุมประธานสภาอาจารย์มหาวิทยาลัยแห่งประเทศไทย (ปอมท.) สมัยสามัญครั้งที่ 12/2564 เมื่อวันที่ 11-13 ธันวาคม 2564 ณ ห้องประชุมสภามหาวิทยาลัย ชั้น 5 สำนักงานมหาวิทยาลัย มหาวิทยาลัยแม่โจ้

ในการประชุมครั้งนี้มีวาระการเลือกตั้งประธานที่ประชุมประธานสภาอาจารย์มหาวิทยาลัยแห่งประเทศไทย (ปอมท.) ชุดที่ 44 โดยได้รับเกียรติจาก ศาสตราจารย์คลินิก นพ.วิรุณ บุญบุษ อดีตประธานสภาคณาจารย์ มหาวิทยาลัยมหิดล และที่ปรึกษา ปอมท. เป็นประธานในการเลือกตั้ง ผลการเลือกตั้ง ดังนี้

ประธานที่ประชุมประธานสภาอาจารย์มหาวิทยาลัยแห่งประเทศไทย ได้แก่

อาจารย์ ดร.จิรศักดิ์ บางท่าไม้

ประธานสภาอาจารย์ มหาวิทยาลัยอุบลราชธานี

รองประธานที่ประชุมประธานสภาอาจารย์มหาวิทยาลัยแห่งประเทศไทย คนที่ 1 ได้แก่

อาจารย์มนตรี กูวรกิจ

ประธานสภาคณาจารย์และข้าราชการ มหาวิทยาลัยกาฬสินธุ์

รองประธานที่ประชุมประธานสภาอาจารย์มหาวิทยาลัยแห่งประเทศไทย คนที่ 2 ได้แก่

อาจารย์ ดร.คมเวต เพ็ชรรัตน์

ประธานสภาคณาจารย์และข้าราชการ มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร





สวัสดิเพื่อน ๆ ชาวมหิดลทุกท่าน

ข่าวสภาคณาจารย์ฉบับนี้ซึ่งถือเป็นฉบับส่งท้ายปี พ.ศ. 2564 และต้อนรับปีใหม่ พ.ศ. 2565 ขอนำเสนอบทความรายงานจากท่านประธานสภาคณาจารย์เรื่อง “ข่าวดีรับปีใหม่” 3 เรื่อง เพื่อเป็นการสร้างความผูกพันในการทำงาน ได้แก่ (1) การกระจายอำนาจการพิจารณาตำแหน่ง ผู้ช่วยศาสตราจารย์ไปยังส่วนงานนำร่อง 8 ส่วนงาน (2) การเพิ่มเติมข้อกำหนดให้จ่ายเงินชดเชย 13.3 เท่าของอัตราเงินเดือนเดือนสุดท้ายแก่พนักงานมหาวิทยาลัยที่ทำงานครบ 20 ปีขึ้นไป เพื่อให้เทียบเท่ากับกฎหมายแรงงาน และ (3) การให้สิทธิพนักงานมหาวิทยาลัยสามารถเปลี่ยนแปลงการเลือกสวัสดิการจากรูปแบบ 1 เป็น รูปแบบที่ 2 ได้

กองบรรณาธิการข่าวฯ ได้มีมติเห็นชอบให้มีคอลัมน์ประจำ “กินดี ปลอดภัย โกลโธค” ซึ่งเป็นคอลัมน์ประจำของข่าวสภาคณาจารย์ (ต่อเนื่องจากสภาคณาจารย์ชุดที่ผ่านมา) โดยบทความได้รับการสนับสนุนจากสถาบันโภชนาการอย่างดีมาโดยตลอด และในฉบับนี้เป็นการนำเสนอเนื้อหา เรื่อง “Plant-based Meat เนื้อจากพืชต่างจากเนื้อสัตว์อย่างไร”

ในโอกาสส่งท้ายปีเก่า ต้อนรับปีใหม่ กองบรรณาธิการข่าวฯ หวังเป็นอย่างยิ่งว่า เพื่อน ๆ ชาวมหิดลทุกท่าน อยู่ดี กินดี ปลอดภัย โกลโธค สุขกายสบายใจ ทบทวนสิ่งที่ทำมาตลอดปี และคิดพัฒนาปรับปรุงให้ดียิ่ง ๆ ขึ้น รวมถึงหากเพื่อน ๆ ชาวมหิดล มีข้อเสนอแนะเกี่ยวกับการทำงานของสภาคณาจารย์สามารถเสนอมาได้หลายช่องทางทั้งทาง อีเมล senate@mahidol.ac.th หรือ Facebook Fanpage “Mahidol University Faculty Senate”

ข่าวสภาคณาจารย์

เป็นหนังสือในมหาวิทยาลัย และเป็นสื่อระหว่างคณาจารย์ในการรับฟังแลกเปลี่ยนทัศนคติ ข้อคิดเห็น ทั้งด้านการบริหาร ด้านวิชาการ ด้านสวัสดิการ และอื่น ๆ ของมหาวิทยาลัย บทความ ข้อคิดเห็น ใจความ เป็นความเห็นของผู้เขียนเท่านั้น มิใช่ความเห็นของสภาคณาจารย์ เกณฑ์การพิจารณาบทความเป็นไปตาม www.senate.mahidol.ac.th/th/regulation.html

บรรณาธิการประจำฉบับ	ผศ.ดร.ชาญยศ ปลื้มปีติวิริยะเวช
กองบรรณาธิการ	ผศ.นพ.กรกฤษณ์ ชัยเจนกิจ ผศ.นพ.คชินท์ วัฒนวงษ์ ผศ.ดร.ชาญยศ ปลื้มปีติวิริยะเวช อ.ดร.ทรงพล องค์กรพัฒนกุล รศ.ดร.นริศรา จันทรากิตย์ อ.กพญ.ปิธดา กาวีโล อ.ดร.ประทีป ว่องวีระยุทธ ผศ.ดร.วันวิสาห์ ศรีสุเมธชัย ผศ.ดร.สันติ มณีวัชร-รังษี
ประสานงานกลาง	พิชญา วงษ์วันภินีย์ คาริน พรหมศิลป์
ออกแบบและจัดทำรูปเล่ม	พรศิริ บุญมาวงศ์
เจ้าของ	สภาคณาจารย์มหาวิทยาลัยมหิดล สำนักงานอธิการบดี มหาวิทยาลัยมหิดล ชั้น 5 999 ถนนพุทธมณฑลสาย 4 ต.ศาลายา อ.พุทธมณฑล จ.นครปฐม 73170 โทรศัพท์ : 0-2849-6351-2 โทรสาร : 0-2849-6350